



بسمه تعالی

قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۷۴/۳/۳۱ مجلس شورای اسلامی

ماده ۱۲ - به منظور ارتقاء سطح دانش و آمادگی جانبازان جهت تصدی مشاغل مناسب، کلیه دستگاه‌های مشمول این قانون مکلفند ضمن فراهم آوردن امکانات لازم برای آموزش‌های کوتاه مدت، با ادامه تحصیل جانبازانی که در استخدام دارند تا پایان تحصیلات دانشگاهی به صورت مأموریت آموزشی تمام وقت یا نیمه وقت موافقت نمایند. جانبازان یاد شده از کلیه حقوق و مزایای مربوط بهره‌مند خواهند شد. نحوه اجرای این ماده به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که بنا به پیشنهاد مشترک بنیاد با موافقت ولی فقیه یا نماینده مأذون از طرف ایشان، سازمان امور اداری و استخدامی کشور، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و وزارت کار و امور اجتماعی به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

آیین نامه اجرایی ماده ۱۲ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۷۸/۸/۱۰ هیات وزیران

ماده ۱- در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند:

الف - قانون: قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی - مصوب ۱۳۷۴

ب - دستگاه: کلیه دستگاه‌های موضوع ماده (۳) قانون

پ - مستخدم جانباز: کلیه مستخدمان دستگاهها که به موجب بند "ب" ماده (۲) قانون جانباز شناخته شده یا می‌شوند و دارای درصد جانبازی می‌باشند.

ت - دوره‌های آموزشی: دوره‌هایی که منجر به اخذ مدرک علمی یا استخدامی می‌شود یا برای بالا بردن سطح معلومات شغلی از طریق کارآموزی و آموزش کوتاه مدت و بلند مدت، در داخل یا خارج از کشور با رعایت قانون اعزام دانشجو به خارج از کشور انجام می‌گیرد

ث - مأموریت آموزشی: اعزام مستخدمان جانباز برای گذراندن دوره‌های آموزشی مختلف می‌باشد

ماده ۲- کلیه دستگاهها مکلفند با برنامه ریزی و اجرای دوره‌های کوتاه مدت شغلی جهت مستخدمان جانباز خود، معلومات و مهارت‌های مورد نیاز را در آنان ایجاد و موجبات ارتقای سطح شغلی آنان را فراهم نمایند

تبصره - دوره‌های موضوع این ماده توسط دستگاهها اجرا خواهد شد و چنانچه امکان آموزش موضوع این ماده



در دستگاهی فراهم نباشد، دستگاه موظف است از طریق مراجع ذیصلاح امکان آموزش آنان را در دستگاههای واجد شرایط فراهم نماید

ماده ۳- کلیه دستگاهها مکلفند با مأموریت آموزشی مستخدمان جانباز خود که در کلیه مقاطع تحصیلی رسمی و مورد تأیید پذیرفته می شوند موافقت نمایند.

تبصره - دانشجویان جانبازی که در دانشگاه پیام نور پذیرفته شده اند، می توانند جهت آمادگی برای شرکت در امتحانات پایان هر ترم تحصیلی با ارائه برنامه امتحانات حداکثر ماه مأموریت آموزشی استفاده نمایند

ماده ۴- پست سازمانی مستخدمان جانباز تا اتمام مأموریت آموزشی حفظ خواهد شد در صورتی که حفظ پست سازمانی میسر نباشد، دستگاه مکلف به اختصاص پست همتراز برابر مفاد بند «د» ماده ۲ قانون خواهد بود.

{بند (د) ماده ۲ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان: پست هم طراز پست سازمانی با نامی است که با علامت اختصاری (x) مشخص می شود و در مجموعه تشکیلاتی دستگاههای موضوع ماده ۳ این قانون ایجاد می گردد و تا رسیدن خدمت مستخدمین جانباز به شرایط عمومی خروج از خدمت برای آنان در مجموعه مزبور حفظ می شود.}

ماده ۵- مدت مأموریت آموزشی جانباز به عنوان تجربه مفید جهت ارتقای گروه، قابل احتساب است و به مستخدمان جانباز در مدت مأموریت آموزشی حقوق و مزایای مستمر و کلیه فوق العاده ها (به استثنای فوق العاده اضافه کار، کارانه، سختی شرایط محیط کار و نوبتکاری و فوق العاده جذب مدیران و مشاغل تخصصی) و پاداش پایان سال و کمکهای نقدی و غیر نقدی با رعایت ضوابط و مقررات مربوط پرداخت می گردد تبصره - فوق العاده های مستثنی شده موضوع این ماده در مأموریتهای آموزشی پاره وقت به نسبت مدت اشتغال پرداخت می شود.

{در متن ماده ۵ عبارت "فوق العاده جذب مدیران و مشاغل تخصصی هم جزء استثنائات غیرقابل پرداخت به جانبازان در مدت مأموریت آموزشی قید شده بود که بر اساس رأی هیات عمومی دیوان عدالت اداری دادنامه شماره ۲۴۳/۷۹/ مورخ ۱۳۸۰/۶/۲۵ باطل و حذف گردید.}

ماده ۶- مستخدمان جانبازی که در اجرای این آئین نامه از مأموریت آموزشی استفاده می کنند، مکلفند دو برابر مدت دوره آموزشی با سپردن تعهد خدمتی در دستگاه متبوع خدمت نمایند در صورت انتقال مستخدم جانباز به دستگاه دیگر تعهد مربوط نیز به دستگاه جدید منتقل خواهد شد.



{ماده ۶ آئین نامه اجرایی ماده ۱۲ به موجب تصویب نامه شماره ۴۴۳۹۵/ت/۲۳۸۲۹ ه مورخ ۱۳۷۹/۱۰/۴ هیات وزیران با توجه به نظر رئیس مجلس شورای اسلامی (موضوع نامه شماره ۵۲۹۴۸/ب مورخ ۱۳۷۹/۹/۱ حذف گردیده و شماره های بعدی آئین نامه به ترتیب اصلاح گردیده است)}

ماده ۷- دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی موظفند بنابه درخواست دستگاه متبوع مستخدم جانباز چگونگی وضعیت تحصیلی وی را از لحاظ واحدهای گذرانده شده، واحدهای اخذ شده، ساعات و برنامه کلاسی وی را به دستگاه متبوع مستخدم جانباز اعلام نمایند.

ماده ۸- در مواردی که دستگاه متبوع مستخدم جانباز به رشته تحصیلی دانشگاهی که مستخدم جانباز در آن پذیرفته شده است نیاز نداشته باشد، مکلف است من موافقت با مأموریت آموزشی جانباز در صورت درخواست سایر دستگاهها، هماهنگی های لازم را جهت انتقال مستخدم موصوف به عمل آورد تا مستخدم جانباز مأموریت خود را در دستگاه جدید ادامه دهد، در هر صورت موافقت با مأموریت آموزشی جانباز تا فراهم شدن زمینه انتقال وی الزامی خواهد بود.

ماده ۹- استفاده از مأموریت آموزشی اعم از تمام وقت یا نیمه وقت در دوران خدمتی رسمی آزمایشی امکان پذیر می باشد.

ماده ۱۰- حداکثر مدت مأموریت آموزشی جانبازان برای ادامه تحصیل در هر مقطع آموزشی تابع مقررات آموزشی هر یک از وزارتخانه های آموزش و پرورش، فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت، فرمان و آموزش پزشکی و در مورد جانبازان مشمول قانون کار که آموزش های فنی و حرفه ای را می گذرانند، تابع مقررات مربوط به آموزشهای فنی و حرفه ای خواهد بود.

ماده ۱۱- اعطای مأموریت آموزشی به مستخدم برای هر مقطع آموزشی فقط یکبار مجاز میباشد.

ماده ۱۲- چنانچه جانباز در ترم تحصیلی یا طی دوره های آموزشی غیبت کرده یا مرخصی آموزشی گرفته یا در حال تعویق ترم باشد حقوق و مزایا به او تعلق خواهد گرفت، مگر اینکه در آن مدت در دستگاه مربوط به کار اشتغال داشته باشد.

تبصره - مدت معالجه و درمان جانباز در حین تحصیل که ناشی از عوارض جانبازی باشد با تأیید بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی و حسب مورد کمیسیونهای ذیربطی که در نیروهای مسلح تشکیل می شوند، از شمول این ماده مستثنی خواهد بود.

ماده ۱۳- دستگاهها مکلفند با مأموریت آموزشی جانبازانی که طی سالهای قبل در دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی پذیرفته شده اند و امکان ادامه تحصیل آنان براساس مقررات ورود به دانشگاهها همچنان وجود داشته باشد، ولی به هر دلیل دیگری مأمور به تحصیل نشده اند موافقت نمایند.